

94. 공공기관 장애인 의무고용률 확대

▶ 신규여부 **신규** 계속 ▶ 사업시기 **임기내** 임기후 ▶ 예산투자 예산 **비예산** ▶ 사업주체 **인천시** 국가 민간

○ 정책목표

- 공공기관의 장애인 의무고용률 확대
 - 市 및 산하 공공기관의 장애인 의무고용률 3.6% → 5% 확대

○ 정책개요

- 근거
 - 장애인고용촉진 및 직업재활법 제27조, 제28조의 2
 - * 의무고용률 : 공공기관 및 지방공기업(상시근로자 50인 이상) 등 3.6%
 - 인천광역시 장애인고용촉진 및 직업재활지원에 관한 조례 제5조
 - * 市 공무원 정원의 6%, 市 출자·출연기관 정원의 5% 달성 목표
- 대상기관 : 총 16개 기관
 - 본청(1), 市 산하 공사·공단 및 출자·출연 법인(15)
- 인천시 및 산하 공공기관 고용현황

(단위:명, %, 원)

구 분		상 시 근로자	의무 인원	의무 비율	고 용 장애인	고용률	비 고
'21. 12.31 기준	계	12,568	418	3.4	474	3.77	
	공무원	4,017	137	3.4	158	3.93	
	근로자	1,421	48	3.4	67	4.71	
	산하기관	7,130	233	3.4	249	3.49	15개기관

○ 추진실적

- 2022년 장애인일자리 사업 추진계획 수립
 - 공공기관 장애인 의무고용률 향상 추진(3.7% → 4.0%)

○ 향후 추진계획

- 장애인 의무고용 미달기관 직무컨설팅 실시(한국장애인고용공단 협조지원)
- 의무고용 관련 정보공유 및 협력 체계 유지
 - 장애인복지 전담 부서에 인력 총원 등을 통해 본청 장애인 의무고용 관리에 대한 총괄적 집약적 업무추진이 이뤄질수 있도록 추진

● 추진 일정

세부 추진상황	2022년				2023년				2024년				2025년				2026년			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
장애인 고용률 4.0%				■																
장애인 고용률 4.3%					■	■	■	■												
장애인 고용률 4.6%									■	■	■	■								
장애인 고용률 4.8%													■	■	■	■				
장애인 고용률 5.0%																	■	■	■	■

● 공약달성 확인지표

확인지표	단위	건/목표	2022년	2023년	2024년	2025년	2026년
장애인 고용률*(누계)	%	5.0	4.0	4.3	4.6	4.8	5.0

* 장애인고용률 산출 계산식 : (고용장애인 수 / 상시근로자수)×100

● 재정투자 : 비예산

● 중앙정부의 협조(제도, 재정, 권한)

- (권한) 장애인고용 관련 인식개선 홍보활동 및 공공기관의 장애인고용에 대한 인센티브 확대·개발

○ 미래의 모습(기대효과)

정책사업명	지표	변화된 인천		
		2022년	→	2026년
공공기관 장애인 의무고용 확대	고용률	3.6%	→	5.0%